

# Det dobbelte uddannelsesløft - er VEU i vælten?

Morten Lassen  
Center for Arbejdsmarkedsforskning (CARMA)  
25.3.2015

## ”Kompetencebalancen”

**\*Uddannelsesniveaut hæves langsomt (jf. EUROSTAT):**

**-1995: 22,3% med videregående uddannelse**

**-2014: 29,3% med videregående uddannelse**

**og langsommere end i andre EU-lande:**

**-1995: 2. plads**

**-2014: 16. plads**

**\*Men fortsat relativt i top på VEU-området!**

**\*Ubalance i 2020 (jf. AE-Rådet):**

**-mangler 30.000 faglærte og 100.000 videregående**

**-overskud på 140.000 ufaglærte**

**\*VEU-indsatsen som strukturel ”akuthjælp”**

**-men selvfølgelig meget mere end det.....**

## VEU's rammer – tre agendaer

### \*Markedsagenda

#### Arbejdsmarkedsdynamik:

- Strukturudviklinger:** Kompetencebehov afhænger af konkurrenceevnemodel i en globaliseret økonomi – alle erhverv
- Konjunkturudviklinger:** Kompetencebehov i virksomhederne svinger IMOD konjunkturcyklen (tid versus penge)

Arbejdsmarkedets kompetencebehov er ikke selvformulerende! – sker ”pr. vikar”, dvs. formidles af aktører – i virksomheder, i institutioner, hos arbejdsmarkedets parter og på Christiansborg

## **\*Den politiske agenda:**

### **A. VEU-politiske agenda**

– life long learning – beslutningstagernes ”livslange bekendelse”

-dog ”det dobbelte uddannelsesløft”:

**Vertikalt - mest kvalitativt løft – ufaglærte til faglærte (realkompetencevurdering, voksenlærlingeordning/voksenEUD), faglærte til KVU’ere osv. – stort potentiale for løft af faglærte – tættere EUD-relation vigtig for EA’erne?**

**Horisontalt – mest kvantitativt løft – mere medarbejderuddannelse for alle – ikke mindst hos SMV’er**

## **B. Arbejdsmarkedspolitiske agenda**

### **Jobreform fra 2015:**

- Kommunaliseringen fuldendt med jobcentre uden naturligt arbejdsmarkedsopland**
- stærkere virksomhedsorientering med nyt ”servicekoncept” (rekruttering, uddannelse og opkvalificering og fastholdelse af sygemeldte)**
- reelt svagere partsindflydelse (klogt?)**

- A-kasserne mere aktive spillere i samarbejde med jobcentrene
  - Dagpengeforsikrede får flere (puljefinansierede) uddannelses tilbud fremfor ”Job først, uddannelse næst”. Fokus på ufaglærte og faglærte med forældede uddannelser
  - Kontanthjælpsmodtagere får flere uddannelses tilbud – mest EUD (tre ud af fire har ingen erhvervskompetencegivende uddannelse, gælder ni ud af ti unge under 30 år, ifølge Koch2-rapporten)
- Arbejdsmarkedspolitikken vil for EA’erne i realiseringen af ”det dobbelte uddannelsesløft” aktivt være en marginal samarbejdspartner – men kan blive vigtig partner i at åbne døre hos virksomhederne.

## **\*Den institutionelle agenda (governancestruktur):**

**Situationen tegnes af tre problematikker:**

- en overordnet ressortproblematik –EP/BP/UP som tre ret introverte systemer (siloeer)**
- en konkret konkurrenceproblematik mellem institutioner (bl.a. taxameterstyring)**
- en problematik vedrørende partsindflydelsens omfang og kvalitet**
- en problematik vedrørende centrale aktørers VEU-commitment til Life Long Learning**



### **Optimal VEU-indsats forudsætter effektiv virksomhedsservicering**

- ikke kun institutionsformåen men også et spørgsmål om virksomheder kan levere et professionelt personalearbejde – svært for SMV'er**
- hviler på koordination mellem vækstpolitiske aktører, arbejdsmarkedspolitiske aktører og uddannelsespolitiske aktører – især uddannelsesinstitutionerne, herunder VEU-centrene .**

**Målet kan være partnerskaber mellem alle tre aktørgrupper**

**-læg mærke til et nyt ambitiøst projekt i Region Midt, kaldet**

**”Kompetenceforsyning Midt” – hvor afsættet for en koordineret servicering tages i virksomhedernes kompetencebehov**

### **Optimal VEU-indsats forudsætter effektiv virksomhedsservicering**

- ikke kun institutionsformåen men også et spørgsmål om virksomheder kan levere et professionelt personalearbejde – svært for SMV'er**
- hviler på koordination mellem vækstpolitiske aktører, arbejdsmarkedspolitiske aktører og uddannelsespolitiske aktører – især uddannelsesinstitutionerne, herunder VEU-centrene .**

**Målet kan være partnerskaber mellem alle tre aktørgrupper**

**-læg mærke til et nyt ambitiøst projekt i Region Midt, kaldet**

**”Kompetenceforsyning Midt” – hvor afsættet for en koordineret servicering tages i virksomhedernes kompetencebehov**