

Udviklingsråd for Erhvervsakademisektoren

Fra præambel i Vedtægter for Danske Erhvervsakademier:

”Arbejdsmarkedets parter er centrale samarbejdspartnere for Danske Erhvervsakademier, og foreningen indgår i et tæt og forpligtende samarbejde med relevante organisationer på området om uddannelserne, relevans, undervisningsformer samt udvikling af nye uddannelser og sektorens udvikling i almindelighed.”

Erhvervsakademierne og arbejdsmarkedets parter har siden efteråret 2010 etableret og konsolideret et tæt samarbejde om at sikre, at der også efter 2015 er bæredygtige uddannelser, institutioner og sektorsamarbejde på det teknisk-merkantile område, som erhvervsakademierne dækker. De fælles mål er udtrykt i handlingsplanen EA 2015.

En del af målene i EA 2015 er helt eller delvist opfyldt, mens andre fortsat kræver dialog og samarbejde for at blive opnået. Et af målene har været en stærkere sektororganisering, som delvist er opfyldt med oprettelsen af Danske Erhvervsakademier for bestyrelser og daglig ledelse.

Derfor er der nu grundlag for at give det fortsatte samarbejde og dialog mellem akademier og arbejdsmarkedets parter om EA 2015 en ny og mere etableret form med et Udviklingsråd for Erhvervsakademisektoren.

Opgaver: Udviklingsrådet har til opgave at sikre tæt dialog mellem Danske Erhvervsakademier og arbejdsmarkedets parter om

- udviklingen på uddannelsesområdet (rekruttering, kvalitet, samspil med erhvervsliv, beskæftigelse, videngrundlag, udvikling i kvalifikationsbehovene, mv.)
- internationalisering (internationalt samarbejde, praktik i udlandet, international rekruttering af studerende, mv.)
- samarbejde og udvikling på tværs af institutioner (videncentre, samarbejde med erhvervsskoler, universiteter, professionshøjskoler, etc.)
- erhvervsakademiernes rammebetingelser (økonomi, akkreditering, udbud, udviklingskontrakter samt ledelses- og rådgivningsstrukturer – alt på nationalt niveau)
- interessevaretagelse, der kan sikre stærke erhvervsakademier og uddannelser

Rådet udarbejder hvert andet år en arbejdsplan med prioritering af udvalgte temaer.

Rådet har en web-side på Danske Erhvervsakademiernes hjemmeside, hvor mødeplan, referater, arbejdsplan, aktuelle arbejdsgrupper, mv. er tilgængelig.

Rådet kan ad hoc nedsætte arbejdsgrupper, der udarbejder oplæg til Rådet om centrale udfordringer.

Rådet arrangerer Erhvervsakademiernes årsdag i samarbejde med Danske Erhvervsakademier.

Sammensætning: 5 repræsentanter fra arbejdstagerorganisationer, der organiserer dimittender fra erhvervsakademier, 5 repræsentanter fra arbejdsgiverorganisationer, hvis medlemmer ansætter dimittender fra erhvervsakademier samt 5 repræsentanter fra Danske Erhvervsakademier. Rådet kan suppleres med op til 3 eksterne medlemmer.

Formandskab: 3 personer, en fra hver gruppe. Har samtidig til opgave at forberede møder og mødeoplæg sammen med sekretariatet.

Sekretariat: Sekretariatet forankres i Danske Erhvervsakademier, med ret til efter aftale at trække på ressourcer hos såvel akademier som arbejdsmarkedets parter efter behov.

Mødefrekvens: rådet mødes min. to gange årligt.

Formandskabet Danske Erhvervsakademier
Styregruppen EA 2015

Februar 2013