



Høringsvar angående udkast til forslag til lov om ændring af udlændingeloven, integrationsloven og lov om Det Centrale Personregister (Reform af international rekruttering m.v.)

21. oktober 2014

Danske Erhvervsakademier

Danske Erhvervsakademier
Landemærket 5
1119 København K
www.dkea.dk

Sagsbehandler
Jo Kjærsgaard
Konsulent
Telefon: 51859560
E-post: jkpe@dkea.dk

Danske Erhvervsakademier takker for muligheden for at kommentere ovennævnte lovforslag og har følgende bemærkninger:

De danske erhvervsakademier har en række aktiviteter på det internationale område, der omfatter både studenterudveksling, medarbejderudveksling og i stigende grad forsknings- og udviklingsaktiviteter i samarbejde med udenlandske vidensinstitutioner. Erhvervsakademierne er en del af den videregående uddannelsessektor og har de samme krav og forpligtigelser som de øvrige delsektorer, herunder krav og forventninger til øget internationalisering. Med loven om erhvervsakademier fra december 2013 har erhvervsakademierne også en forpligtigelse til at udføre forsknings- og udviklingsarbejde.

Med Regeringens Internationaliseringsstrategi del 1 og del 2 er der i vid udstrækning lagt op til et øget fokus på alle videregående institutioners internationaliseringsindsats dels de studerendes mobilitet, dels på uddannelses- og institutionsniveau. Danske Erhvervsakademier mener dog, at en række af de nuværende regler ikke i tilstrækkelig grad tilgodeser erhvervsakademierne.

Forskerområdet

Reglerne om den indgående mobilitet af medarbejdere udefra (dels fra institutionspartnere, dels på projekt- og individniveau) med det formål at skabe internationale forsknings- og læringsmiljøer tilgodeser ikke erhvervsakademierne.

Erhvervsakademiernes internationale aktiviteter kan ikke dækkes under definitionen af forskning eller forsker. Erhvervsakademiernes indgående aktiviteter/mobilitet er i langt højere grad organiseret i forhold til undervisning og læring. En af måderne som erhvervsakademierne bl.a. kan øge uddannelsernes internationale udsyn samt skabe

internationale læringsmiljøer er gennem bilateral udveksling af medarbejdere med partnerinstitutioner. Dertil kommer samarbejde om forsknings- og udviklingsprojekter.

I dag har erhvervsakademierne begrænset mulighed for at invitere partnere igennem ordningen for kort ophold (dvs. ophold op til 3 måneder og på et almindeligt turistvisum). Dog kan vi fremadrettet se, at denne ordning ikke fuldt ud tilgodeser erhvervsakademiernes behov, idet:

- planlægningshorisonten er typisk semestre
- manglende arbejdstilladelse virker hindrende for udenlandske samarbejdspartneres engagement
- effekten på korte ophold er typisk mindre end ved lidt længere ophold – fra en kortvarig gæst til en integreret del af en hverdag.

Danske Erhvervsakademier foreslår derfor:

- at forskerbegrebet blev defineret bredere, så erhvervsakademierne i langt højere grad end i dag vil kunne benytte denne eksisterende ordning.
- at den nuværende ordning, der dækker forskere, videnskabsmænd og foredragsholdere på korte ophold, bliver udvidet, så tidsbegrænset opholds- og arbejdstilladelse til længerevarende ophold bliver muligt (hvis en konkret invitation foreligger)
- mulighed for, at bilateral udveksling kan være uden aflønning (f.eks. hvis hver partner har aftalt at respektive medarbejdere aflønnes fra hjem-institutionen). I dag er der så vidt vi har forstået et krav om aflønning fra den danske institution.

Fastholdelse af højt kvalificerede studerende

Danske Erhvervsakademier er enige i, at kandidater, der uddanner sig i Danmark, udgør en attraktiv arbejdskraftressource for danske virksomheder. Der er tale om veluddannede og veletablerede udlændinge, der har uddannet sig i Danmark i flere år, og som derfor kender det danske samfund godt.

Danske Erhvervsakademier finder dog, at der sker en u hensigtsmæssig favorisering af ph.d.-studerende. Vi mener, at både dimittender med en erhvervsakademiuddannelse og en professionsbacheloruddannelse i lige så høj grad udgør en væsentligt arbejdskraftressource for danske virksomheder og er lige så veletablerede som øvrige kandidater og derfor skal tilbydes de samme muligheder.

Danske Erhvervsakademier foreslår derfor, at green card-ordningen og etableringskortordningen kommer til at omfatte alle dimittender fra videregående uddannelsesinstitutioner.

I er velkomne til at kontakte Danske Erhvervsakademier, såfremt I ønsker ovenstående uddybet.

Venlig hilsen

Niels Egelund
Formand for rektorkollegiet