



Høring om whistleblowerordningen

24. marts 2021

Danske Erhvervsakademier takker for muligheden for at indsende høringssvar til høringen om over udkast til forslag til lov om beskyttelse af whistleblowere.

Danske
Erhvervsakademier
Nansensgade 19
1366 København K
www.dkea.dk

Det fremgår af definitionerne i §2, nr. 7 a-g, at whistleblowere er arbejdstagere, leverandører og andre, der indgår, har indgået, eller står til at skulle indgå i en arbejdsrelateret sammenhæng med en virksomhed. Vi ønsker, at også studerende kan være whistleblowere, og at en studerende, der indgiver en indberetning om alvorlige forhold på et erhvervsakademi enten via intern eller ekstern whistleblowerordning, kan beskyttes med whistleblowerstatus.

Sagsbehandler
Jo Kjærsgaard
Chefkonsulent
Telefon: 51859560
E-post: jkpe@dkea.dk

Vi vil derfor anmode om, at der kan gives mulighed for at listen i §2, stk. 7 udvides med en catch all-formulering som fx "Andre personer, som den enkelte virksomhed definerer som havende erhvervet oplysninger i forbindelse med en relation til virksomheden svarende til arbejdsrelaterede aktiviteter. Den enkelte virksomhed offentliggør sådanne definitioner." Alternativt til en sådan tilføjelse ønsker vi at det på anden måde gøres muligt for os at modtage studerendes indberetninger og samtidig at kunne beskytte dem med whistleblowerstatus i de interne whistleblowerordninger.

De få erfaringer, erhvervsakademierne har med whistleblowerordninger, viser, at der ikke kommer mange henvendelser. Det vil dog alligevel være en fordel, at man også i den interne ordning kan prioritere mellem henvendelserne, hvis der kommer mange, eller meget alvorlige henvendelser. Det ville være ønskværdigt, at de interne ordninger også gives hjemmel på lige fod med den eksterne til at prioritere. Dette naturligvis uden at det berører fristen for at give feedback til den enkelte whistleblower.

Venlig hilsen

Jo Kjærsgaard