



Høringsvar til udkast til to bekendtgørelser om stillingsstrukturer for undervisere ved erhvervsakademier, professionshøjskoler, Danmarks Medie- og Journalisthøjskole og maritime uddannelsesinstitutioner

28. januar 2021

Danske
Erhvervsakademier
Nansensgade 19
1366 København K
www.dkea.dk

Sagsbehandler
Jo Kjærsgaard
Chefkonsulent
Telefon: 51859560
E-post: jkpe@dkea.dk

Danske Erhvervsakademier har modtaget høringen over de to bekendtgørelser og takker for muligheden for at indsende svar.

Med indsættelse af en ny stillingskategori som forskerstuderende i nugældende stillingsstruktur, har man imødekommet et ønske fra erhvervsakademierne og professionshøjskolerne om, at kunne ansætte medarbejdere, som samtidig kan indskrives på ph.d.-uddannelsen ved et universitet. Muligheden for at ansætte forskerstuderende kan være et bidrag til at styrke og højne de samlede forsknings- og udviklingskompetencer på uddannelsesinstitutionerne.

I forhold til den konkret tekst i bekendtgørelsen har Danske Erhvervsakademier følgende bemærkninger:

1. Det står angivet i udkastet: "Godkendes ph.d.-afhandlingen, overgår den pågældende umiddelbart til varig ansættelse som adjunkt med henblik på kvalificering til lektorbedømmelse og overgang til lektorvilkår." Det ser ikke umiddelbart ud til, at den angivne formulering tager højde for, at den pågældende ph.d.-studerende i nogle tilfælde allerede kan have gennemført et lektorkvalificeringsforløb. Det bør således præciseres, at er den ph.d.-studerende allerede lektorkvalificeret, da overgår vedkommende til ansættelse på lektorvilkår. Denne mulighed er også angivet ovenfor, hvor der er tale om en midlertidig stilling, men ikke gentaget når der er tale om en varig ansættelse.
2. Det står angivet under punkt. 1.3. om stillingsindhold, at: "Den forskerstuderende varetager alene opgaver, der relaterer sig til ph.d.-uddannelsen. Den forskerstuderende bruger således sin arbejdstid på ph.d.-uddannelsen." Det skal hertil bemærkes, at erhvervsakademierne eksempelvis har gennemført 4 årige

ph.d.- forløb, netop for at kunne knytte den ph.d.-studerende tættere til uddannelsesområdet. Med den eksisterende formulering tages der ikke højde for, at nogle ph.d. forløb netop tilrettelægges som et deltidsstudium for at den studerende kan være tættere på institutionens forsknings- og udviklingsaktiviteter.

3. Bekendtgørelsen har generelt meget snævre forlængelsesadgange. For forskerstuderende kan der ske forlængelse på grund af barsels- eller adoptionsorlov eller hvis der er tale om længerevarende sygdom. Det bør således overvejes om anden orlov, som eksempelvis angivet i cirkulære af 29. april 2019 om tjenestefrihed af familiemæssige årsager eller sorgorlov i henhold til barselsloven ligeledes bør angives som forlængelsesadgange.

Venlig hilsen

Niels Egelund
Formand for rektorkollegiet

Jo Kjærsgaard
Chefkonsulent